



# Reymersholms IK

## *”Gröna Tråden”*

Föreningens syfte, vision, värderingar och målsättningar  
för verksamheten

*Beslutad av styrelsen 25/1 2017*

# 1 Syfte

Föreningens syfte är att bedriva verksamhet där vi:

- Spelar fotboll,
- Utbildar barn, ungdomar och ledare i fotboll,
- Bedriver seniorverksamhet med representationslag i tävlingssammanhang.

# 2 Vision och ledstjärna

Vi är en förening som är öppen för alla.

Vi lägger grunden till ett livslångt idrottande.

*Vår vision är: Så många som möjligt så länge som möjligt*

# 3 Värderingar

Vår verksamhet ska genomsyras av följande grundvärderingar:

- Vi tillhör alla samma förening och umgås som en familj; med respekt och hänsyn till varandra.
- Vi utgår från att alla vill göra sitt bästa och vill det bästa för föreningen och alla dess medlemmar.
- Vi har öppen och generös kultur där alla är välkomna.
- Vi är alla föredömen för varandra.

Vi vill vara en fotbollsförening:

- med en bred, utåtriktad, socialt präglad verksamhet för alla barn och ungdomar,
- präglad av sportsligt uppträdande och gott kamratskap,
- med en lustfylld och inspirerande verksamhet så att bestående intresse för idrott och i synnerhet fotboll skapas,
- som tar hänsyn till både individens och gruppens utveckling och behov,
- som anpassar träningar och matcher efter spelarens utveckling,
- som ser matchen som ett utbildningstillfälle och motverkar toppning och utslagning
- som skapar förutsättningar för äldre ungdomsspelare att utvecklas till seniorspelare
- som motverkar all form av mobbning, sexism och rasism

### 3.1 Spelareetik

Du som spelare är huvudpersonen i Reymers verksamhet. Det är viktigt att du ställer upp på de regler som gäller i föreningen, både på och utanför planen. Matchsituationen är ett extra spänningsmoment. Mycket energi och många känslor far runt hos spelare. Det är då extra viktigt att som spelare tänka på sin inställning och attityd. När du har Reymerskläder på dig representerar du föreningen.

#### Tänk på att:

- Vi följer fotbollens regler!
- Vi ställer upp för våra kompisar och gör vårt bästa på & utanför planen!
- Vi deltar regelbundet i lagets aktiviteter och kommer i god tid till dessa!
- Vi respekterar våra ledare!
- Vi hejar på och stöttar vårt eget lag och hånar inte motståndarna!
- Vi tycker att domarna och motståndarna är fotbollskompisar!
- Vi respekterar alla etniska tillhörigheter.
- Vi respekterar domarnas uppfattning och beslut!
- Vi tackar alltid varandra för spelad match!
- Vi försöker inte ”filma” till oss domslut!
- Vi fuskar inte till oss fördelar!
- Vi uppmanar inte till fult spel!
- Vi arbetar för att hålla fotbollen drogfri!
- Vi vill ha en trevlig personlig stil på och utanför planen!
- Vinna inte alltid är det viktigaste!

## 3.2 Ledareetik

Du som är ledare i Reymers är spelarnas förebilder före, under och efter träning och match. Det är därför viktigt att du agerar efter och lever upp till Reymers värderingar och riktlinjer. Du ska ha som målsättning att med en kvalificerad verksamhet ge spelarna en bred och bra kunskap om fotbollens grundstenar och inte sätta tabellplacering och matchresultat främst. Du som ledare ska värna om gemenskap, sammanhållning och kamratanda samt ge spelarna en positiv syn på medmänniskor. För att leva upp till detta på ett bra sätt är det viktigt att varje ledare agerar efter följande ledstjärnor.

### Tänk på att:

- Vara en god förebild och föregå med gott exempel.
- På ett positivt sätt coacha, uppmuntra och motivera dina spelare under träning och match.
- Anpassa träning och match efter spelarens utveckling.
- Se matcher som ett träningspass, ett led i spelarnas utbildning till junior- och seniorspelare.
- Det kan skilja år i mognad mellan två spelare med samma biologiska ålder – tänk på det vid matchning av spelarna.
- Låt spelarna spela på olika platser i laget för att ge dem en allsidig utbildning.
- Vara beredd på att släppa spelare till andra lag, talanggrupp eller utvecklingsgrupp, för att tillgodose spelarnas utveckling och mognad.
- Skapa bra relationer med motståndare och domare.
- Samarbeta med andra ledare och spelare i Reymers i positiv anda.
- Motverka diskriminering, våld, fusk, svordomar och annat opassande beteende.
- Få alla att känna delaktighet och gemenskap i de aktiviteter som genomförs.
- Bära Reymers klubbkläder när man representerar föreningen samt se till att det även gäller spelarna.
- Följa Reymers utbildningsplan och principer för laguttagning.
- Uppmuntra spelarna att delta i olika idrotter, särskilt under ”ickesäsong”.
- Motverka alla typer av värnningar, speciellt åldersgrupper upp t.o.m 14 år.
- Fokus för Reymers barn- och ungdomsfotboll ligger på att spela, leka och lära.

### 3.3 Föräldraetik

Som förälder är du föreningens viktigaste resurs och samtidigt spelarens trygga hamn för känslomässigt stöd, konkret hjälp och utmaning. Du ger nödvändig ”markservice” samt kompletterande perspektiv till idrotten genom att vara en god förebild. Du är viktig inte bara för ditt barns utveckling i fotbollen utan också vad gäller föreningens behov och framtid! Reymers behöver aktiva föräldrar som stöttar, tar initiativ och vid behov avlastar ledarna. Kom ihåg att de flesta ledarna på den här nivån är ideellt arbetande föräldrar.

#### Tänk på att:

- Undvik resultathets och låta ledarna sköta jobbet under träning och match.
- Ha roligt tillsammans med barnen med fotbollen i Reymers.
- Uppmuntra i med- och motgång.
- Uppmuntra alla spelarna i laget – inte bara ditt eget barn.
- Kritisera inte utan ge positiv och konstruktiv (vägledande) kritik.
- Tänk på att det är ditt barn som spelar fotboll – inte du.
- Följ ditt barn så ofta som möjligt till träning och match.
- Se till så att ditt barn kommer i god tid träning och match.
- Se till så att rätt utrustning är med till träning och match.
- Meddela ledarna i god tid om ditt barn inte kan komma på träning eller match.
- Fråga om matchen var spännande och rolig – inte bara om resultat eller målgörare.
- Klaga/skälla aldrig på domare, med- eller motspelare.
- Se på domaren som en vägledare och instruktör.
- Under match står du som förälder/anhörig på motsatt långsida om ledare och spelare.
- Ta till dig information som kommer från föreningen.
- Hjälp gärna Reymers med de tjänster som vi ber om t.ex. bilkörning, logistik, kioskverksamhet m.m.

## 4 Målsättningar

### 4.1 Barn och Ungdom

Reymers ska vara förstahandsvalet för barn och ungdomar på Södermalm med närområden när de väljer klubb för att träna och spela matcher.

Det uppnår vi genom att ha:

- a) Ingen kö för att delta i verksamheten
- b) Träningsgrupper för både flickor och pojkar i alla åldrar,
- c) En god kvalitet i fotbollsutbildningen från fotbollsskolan till utvecklingslag,
- d) En verksamhet som möter olika individers behov och ambition,
- e) En strukturerad utbildnings- och utvecklingsplan för spelare och ledare,
- f) En systematisk tränarrekrutering, inom och utanför föreningen,
- g) En bra camp- och cupverksamhet och fotbollsaktiviteter på skolloven,
- h) En hög andel egna spelare i seniorlagen,
- i) En god nivå på seniorlagen som är attraktiv för de motiverade äldre ungdomarna och
- j) En aktiv och engagerad närvaro på Södermalm med närområden.

### 4.2 Seniorer

Reymers ska ha representationslag på herr- och damsidan som strävar att nå största möjliga framgång i officiella serie- och cuptävlingar.

Det uppnår vi genom att ha:

- En seniortrupp på både herr- och damsidan,
- Utvecklingslag på både herr- och damsidan för 16- till 19-åringar som förberedande utbildning för seniorspel,
- En god organisation runt både senior- och utvecklingslagen och
- Ett strukturerat samarbete mellan senior-, utvecklings- och ungdomslag.

### 4.3 Organisation och ekonomi

Reymers ska ha en ekonomi i långsiktig balans som ger förutsättningar för att nå målsättningarna för både barn och ungdom som seniorverksamheten.

Det uppnår vi genom att ha:

- a) En ekonomi som planeras på kort- och lång sikt och där verksamheten anpassas och prioriteras efter de ekonomiska förutsättningarna.
- b) Strukturerade aktiviteter som kafé- och cupverksamhet samt sponsringsarbete med hjälp av medlemmarnas arbetsinsatser för att komplettera intäkterna.
- c) Ett kansli med anställda personalresurser som sköter administration för föreningen som helhet såväl som för barn och ungdom som seniorverksamheten.